



**CONSIGLIO
REGIONALE
DEL PIEMONTE**

Ufficio di Presidenza

Delibera n. 92/2022 - Cl. 3.2.1

Oggetto APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 DEL CONSIGLIO REGIONALE. (CM/EB)

L'anno 2022, il giorno 25 maggio alle ore 14.45 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente ALLASIA, il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente VALLE, i Consiglieri Segretari GAVAZZA, MARTINETTI, MOSCA.

Non sono presenti:

Il Presidente, constatata la regolare composizione dell'Ufficio di Presidenza, dichiara aperta la seduta.

O M I S S I S

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 DEL CONSIGLIO REGIONALE. (CM/EB)

Visti i principi riformatori contenuti nel d.lgs. 150/2009 e in particolare l'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il Piano della performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, ha la finalità di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance. Il Piano individua altresì gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce le risorse e gli indicatori;

Visto quanto previsto in materia dalla l.r. 23/2008 e s.m.i.;

Considerato che con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 111 del 1 agosto 2013 (Provvedimento organizzativo relativo al Piano e alla Relazione della performance di cui all'art. 36 sexies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23. Approvazione) è stato adottato il provvedimento organizzativo di definizione della struttura del Piano e della Relazione della performance;

Visto il Piano della Performance 2021-2023, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 78 del 13 maggio 2021;

Considerato che il Piano della Performance 2022-2024 è caratterizzato dalla prosecuzione delle linee strategiche già approvate nei precedenti piani che esplicano la loro efficacia anche nel ciclo della performance 2022, rispetto agli indicatori attesi previsti per il loro completamento, e da un ulteriore sviluppo della linea 3 in relazione al continuo processo di trasformazione che implica la transizione al digitale;

Ritenuto, pertanto, di dare atto che il Piano della Performance 2022-2024 è stato redatto confermando le linee di intervento principali che sono state assegnate alle strutture di vertice con i piani precedenti e cui corrispondono gli obiettivi triennali assegnati alle direzioni del Consiglio, tenendo conto del bilancio di previsione 2022-2024 approvato con D.C.R. n. 201-8315 del 20.04.2022 e della successiva assegnazione delle risorse alle strutture di vertice avvenuta con deliberazione dell'UdP n. 66 del 21.04.2022;

Considerato che il Piano della performance ricomprende gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e che tali indirizzi vengono successivamente attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai direttori e, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

Considerato che gli obiettivi succitati trovano correlazione con le risorse stanziare per il loro raggiungimento nelle deliberazioni di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio (personale delle categorie e dirigenziale) anche secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2016-2018 Funzioni Locali - personale delle categorie;

Visto il "Piano della performance 2022-2024" **allegato (Allegato A)** quale parte integrante del presente provvedimento;

L'Ufficio di Presidenza, **unanime**,

D E L I B E R A

1. di approvare il “Piano della performance 2022-2024” nella formulazione che risulta nel documento **allegato (Allegato A)** quale parte integrante alla presente deliberazione;
2. di stabilire che il Piano della performance ricomprende gli indirizzi strategici e prioritari per l’Amministrazione e che tali indirizzi vengono successivamente attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai direttori e, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;
3. di stabilire infine che gli obiettivi anche di mantenimento assegnati a direttori, dirigenti e personale delle categorie trovano correlazione con le risorse stanziare per il loro raggiungimento nelle deliberazioni di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio (personale delle categorie e dirigenziale) anche secondo quanto previsto dall’art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2016-2018 Funzioni Locali - personale delle categorie;
4. di demandare a un successivo provvedimento dell'Ufficio di Presidenza l'approvazione delle specifiche schede di attribuzione degli obiettivi strategici ai direttori del Consiglio regionale.