

AVVISO DI SELEZIONE PER UNA PROGRESSIONE TRA LE AREE A N. 1 POSTO DI AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PIENO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO ADDETTO ALLE ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE"

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CONTENUTI DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DEL COLLOQUIO

Media Triennale della Valutazione positiva (performance individuale – qualità della performance) conseguita negli ultimi tre anni di servizio (max 15 punti)			
MTV maggiore o uguale a 38 e minore o uguale a 44 4 punti	MTV maggiore di 44 e inferiore a 47 8 punti	MTV pari o maggiore di 47 e inferiore a 48 12 punti	MTV pari a 48 15 punti

Provvedimenti disciplinari inferiori alla sospensione negli ultimi due anni antecedenti la data di scadenza della presentazione delle domande - Decurtazione punti		
Presenza di rimprovero verbale meno 5 punti	Presenza di rimprovero scritto meno 7,5 punti	Presenza di multa meno 10 punti

**COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE E ATTIVITÀ FORMATIVE SPECIFICHE INERENTI LA PROFESSIONALITÀ RICERCATA
MAX 50 PUNTI, COSÌ PONDERATI (a, b, c, d):**

a) Servizio effettivo prestato presso il Consiglio regionale (max 5 punti)				
fino a quattro anni 1 punto	oltre quattro anni e fino a sei anni 2 punti	oltre sei anni e fino a otto anni 3 punti	oltre otto anni e fino a dieci anni 4 punti	oltre dieci anni 5 punti

b) Competenze professionali maturate attraverso attività lavorative e formative (max 10 punti)	
Competenza nella predisposizione di attività di informazione e promozione di iniziative e servizi dell'Ente di appartenenza	Non dichiarata 0 punti Frammentaria 0,5 punti Base 1 punto Discreta 1,5 punti Adeguate 2 punti Eccellente 3 punti
Esperienza e attitudine nei rapporti con organi di stampa	Non dichiarata 0 punti Frammentaria 0,5 punti Base 1 punto Discreta 1,5 punti Adeguate 2 punti Eccellente 3 punti
Esperienza e attitudine alle relazioni esterne, ai contatti e all'interazione con le strutture interne, con Enti istituzionali e con altre organizzazioni esterne espressione della società civile	Non dichiarata 0 punti Frammentaria 0,5 punti Base 1 punto Discreta 2 punti Adeguate 3 punti Eccellente 4 punti

c) Relazione redatta dal Dirigente di riferimento sulla competenza professionale acquisita dal candidato nei tre anni precedenti la scadenza del termine di presentazione della domanda (max 10 punti)	
Svolgimento di funzioni con limitato grado di revisione da parte dei superiori e autonomia nello svolgimento dei compiti	da 0 a 2,5 punti
Riconoscimento di affidabilità e di ruolo guida all'interno del gruppo di lavoro per le materie di competenza	da 0 a 2,5 punti
Grado di autonomia operativa in termini di capacità di prevenire gli eventi pianificando l'attività e monitorando le scadenze	da 0 a 2,5 punti
Capacità propositiva in ordine a soluzioni operative e miglioramenti organizzativi	da 0 a 2,5 punti

d) Colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative e delle capacità comportamentali in riferimento alla professionalità ricercata e tenendo conto dell'Area di inquadramento di destinazione (max 25 punti)				
Esperienze professionali e formative frammentarie. Presenza di numerose aree di debolezza da 1 a 5 punti	Esperienze professionali e formative base. Presenza di alcune aree di debolezza da 6 a 10 punti	Esperienze professionali e formative discrete. In linea con il profilo da 11 a 15 punti	Esperienze professionali e formative adeguate. Presenza di punti di forza da 16 a 20 punti	Esperienze professionali e formative eccellenti. Presenza di particolari e significativi punti di forza da 21 a 25 punti

Titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso all'Area e titoli professionali, purché attinenti alla professionalità richiesta (max 15 punti)	
Laurea specialistica o magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento, master universitario	10 punti
Titoli professionali ai fini dell'esercizio di una professione o allo svolgimento di una funzione (abilitazioni, patenti, attestati)	5 punti

Numero e tipologia degli incarichi rivestiti (max 20 punti)	
Componente di gruppo di lavoro/progetto (con formale individuazione)	7 punti
Membro di commissione di concorso/gara	1 punto per incarico rivestito (max 3 punti)
Referente formazione, presenze, informatico	1 punto per incarico rivestito (max 3 punti)
Incarichi di particolare responsabilità inerente alla professione ricercata	7 punti

Il punteggio ottenuto da ogni candidato/a sulla base dei punti specificati nelle griglie verrà espresso in centesimi, come stabilito dall'Avviso di selezione