

Delibera n. 75/2024 - Cl. 4.1

Oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE 2024-2026. MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. (CM/GB)

L'anno 2024, il giorno 28 marzo alle ore 11.30 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente ALLASIA, i Consiglieri Segretari GAVAZZA, MARTINETTI, MOSCA.

Non sono presenti: il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente VALLE.

O M I S S I S

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE 2024-2026. MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. (CM/GB)

Visto l'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal

Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30 giugno 2022;

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 7 settembre 2022;

Richiamato il Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale 2024-2026, approvato con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 23 del 31 gennaio 2024;

Richiamata in particolare la Sezione 3.3 del Piano, riferita al Piano triennale del fabbisogno di personale;

Dato atto che, con la nota prot. n. 1625 del 22 gennaio 2024, i responsabili di direzione hanno attestato l’assenza di personale in esubero ai sensi dell’articolo 33 del d.lgs. 165/2001 ed hanno individuato le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti relativi alle strutture alle quali sono preposti ed al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance, in attuazione di quanto disposto dall’articolo 16, comma 1, lettera a-bis, del medesimo decreto;

Verificato che il Piano rispetta il vincolo del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013, come previsto dall’articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dal d.l. 90/2014 e rispetta il limite del valore soglia di cui all’articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come definito dal d.m. 3 settembre 2019 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni”, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle Regioni a Statuto ordinario in base alla sostenibilità finanziaria, come evidenziato nella Tabella B della Sezione 3.3.4;

Richiamata la DUP n. 182 del 21 giugno 2023 con la quale si prevedeva la copertura dei posti di responsabile del settore Comunicazione, Partecipazione, Relazioni esterne e Cerimoniale e del settore Informazione e Ufficio stampa tramite scorrimento di graduatoria del concorso pubblico per esami “Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo professionale di Esperto Ufficio Stampa e Relazioni Esterne”;

Dato atto che, con la citata DUP n. 23 del 31 gennaio 2024, l'Ufficio di Presidenza si riservava di adottare successive determinazioni in ordine alla copertura dei posti di Area dirigenziale, di responsabile del settore Comunicazione, Partecipazione, Relazioni esterne e Cerimoniale e del settore Informazione e Ufficio stampa, ed all'assetto complessivo della direzione, anche alla luce del mutato contesto organizzativo, nelle more dell'istituzione della nuova struttura apicale;

Considerato che, con deliberazione adottata in data odierna, l'Ufficio di Presidenza ha stabilito di procedere ad un intervento di riorganizzazione della struttura organizzativa del Consiglio regionale, a decorrere dal 1° giugno 2024, prevedendo, nella Direzione Segreteria generale, Processo legislativo e Comunicazione istituzionale, la soppressione dei settori Comunicazione, Partecipazione, Relazioni esterne e Cerimoniale e Informazione e ufficio stampa e l'istituzione dei nuovi settori Relazioni esterne, Cerimoniale, Patrocini e contributi e Comunicazione istituzionale, Eventi, Urp e Biblioteca;

Ritenuto quindi di prevedere la copertura dei posti di Responsabile dei nuovi settori tramite concorso pubblico, dando mandato agli uffici competenti di definire un profilo professionale atto a essere destinato ad entrambi i nuovi settori ma potenzialmente utilizzabile anche per i settori Corecom, Organismi consultivi, osservatori, Difensore civico e garanti, sia al fine di ottimizzare le risorse investite con lo svolgimento del pubblico concorso sia al fine di garantire la massima partecipazione fermo restando le competenze necessarie alla copertura di dette strutture;

Ritenuto di prevedere, altresì, rispetto alle disposizioni di cui alla DUP n. 23 del 31 gennaio 2024, alcune lievi modifiche riferite ai profili del personale da assumere, ad invarianza della spesa prevista;

Visto il documento Sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale, **allegato** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportati il trend delle cessazioni, la stima dell'evoluzione del fabbisogno (Tabella A), la rappresentazione della consistenza di personale e la dimostrazione della capacità assunzionale del Consiglio regionale, calcolata sulla base dei vigenti limiti di spesa (Tabella B), della Sezione 3.3.4;

Rilevato che il bilancio di previsione 2024-2026 del Consiglio regionale è stato approvato con DCR n. 308-27526 del 19 dicembre 2023, e con DUP n. 411 del 20 dicembre 2023;

Richiamata l'asseverazione, resa, ai sensi di cui all'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, dall'Organo di revisione come riportato nel verbale n. 4/2024 del 16 febbraio 2024;

Ritenuto, inoltre, di autorizzare la direzione competente in materia di personale ad effettuare le assunzioni necessarie alla copertura dei posti interessati da cessazioni non previste nel presente Piano, ove necessarie per assicurare la funzionalità dei servizi e per la copertura della quota d'obbligo prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, nel limite degli stanziamenti di bilancio e dell'asseverazione di cui al punto precedente;

Esperita l'informativa sindacale, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del vigente CCNL di comparto, stipulato in data 16 novembre 2022;

Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

D E L I B E R A

1. di modificare, per le motivazioni e secondo quanto dettagliato in premessa, la Sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 23 del 31 gennaio 2024, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2024-2026, come risulta dal documento **allegato** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto dell'assenza di situazioni di sovrannumero o di eccedenza di personale ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001.