

OBIETTIVI DIRIGENTI ANNO 2024

Cognome	Nome	Obiettiv o Anno	Obiettivo Fase	Obiettivo	Obiettivo Tipologia Indicatore	Obiettivo Indicatore	Obiettivo Osservazioni	Obiettivo Tipo	Obiettivo Peso	Obiettivo Valore Target
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024.	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	25	100
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Concorrere all'implementazione di una raccolta di provvedimenti decisorî nella definizione delle controversie tra utenti ed operatori di comunicazioni elettroniche al fine di costruirne un massimario volto ad uniformare l'orientamento sulle decisioni future che affrontino i medesimi disservizi	TM	Predisposizione massimario in materia di conciliazioni e definizioni		PI	30	31/12/2024
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Concorrere alla risoluzione delle criticità della piattaforma Conciliaweb per quegli aspetti procedurali che si riflettono sugli istituti sostanziali (ad esempio delega, soggetti accreditati, procura, persone giuridiche, ecc.).	TM	Concorrere alle criticità che emergono nella interpretazione del nuovo regolamento che è entrato in vigore dal 1° gennaio 2024 e alle nuove modalità di accesso e di firma		PI	40	31/12/2024
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Concorrere all'approfondimento della materia Par Condicio, al fine di elaborare Linee Guida	TM	pubblicazioni (Comunicazione istituzionale e Comunicazione politica) affidate alla cura dell'Agenzia Audiopress, da inviare a tutti i soggetti interessati.		PI	30	30/04/2024
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	PE	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	25	100
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	20	100
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	20	100
POPPA	COSIMO	2024	Fase iniziale	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale		PO	10	31/12/2024
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	20	100
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	20	31/12/2024
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	20	100
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy □	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro.		PO	10	100
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	Attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura.	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale.		PO	30	31/12/2024
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	Riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello per competenze. Obiettivo biennale.	TM	Sulla base del catalogo dei profili professionali definito nel 2023, collaborazione con il settore competente in materia di risorse umane per l'analisi delle attività prevalenti, dei requisiti di accesso e delle competenze specifiche di ciascun profilo professionale.		PI	10	31/10/2024
POPPI	FABIO	2024	Fase iniziale	Nuove modalità di resocontazione degli atti dell'Assemblea regionale a seguito della riorganizzazione.	TM	Piena operatività		PI	90	31/10/2024
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	20	100
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	20	31/12/2024
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Nell'ambito dell'efficientamento del processo di liquidazione, contribuire al rispetto dei tempi di pagamento dell'ente.	PE	Firma degli atti di liquidazione entro 3 giorni dall'invio per firma effettuato sulla procedura atti di liquidazione (flux) dal dipendente liquidatore		PO	20	100
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro.		PO	10	100
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura□	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale. □		PO	20	31/12/2024
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello per competenze. Obiettivo biennale. □	TM	Sulla base del catalogo dei profili professionali definito nel 2023, collaborazione con il settore competente in materia di risorse umane per l'analisi delle attività prevalenti, dei requisiti di accesso e delle competenze specifiche di ciascun profilo professionale. □		PI	10	31/10/2024
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Predisposizione degli atti necessari all'insediamento degli organismi consultivi	TM	Predisposizione della documentazione necessaria		PI	50	31/10/2024
BARTOLI	DANIELA GIANNA	2024	Fase iniziale	Rendicontazione delle iniziative di enti privati e pubblici di cui alla delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 3 del 2024. □	TM	Redazione delle istruzioni operative utili all'esame della rendicontazione dei progetti sostenuti dal Consiglio Regionale. □		PI	40	30/06/2024
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024.	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	15	100
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	Realizzazione di una mostra sulla storia di Palazzo Lascaris	TM	collaborazione al reperimento dei documenti storici econsulenza giuridico amministrativa.		PI	100	30/06/2024
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	PE	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	15	100
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	Nell'ambito dell'efficientamento del processo di liquidazione, contribuire al rispetto dei tempi di pagamento dell'ente	PE	Firma degli atti di liquidazione entro 3 giorni dall'invio per firma effettuato sulla procedura atti di liquidazione (flux) dal dipendente liquidatore		PO	30	100
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
MIGNOSI	GIUSEPPE	2024	Fase iniziale	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale		PO	20	31/12/2024
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	20	100

OBIETTIVI DIRIGENTI ANNO 2024

Cognome	Nome	Obiettiv o Anno	Obiettivo Fase	Obiettivo	Obiettivo Tipologia Indicatore	Obiettivo Indicatore	Obiettivo Osservazioni	Obiettivo Tipo	Obiettivo Peso	Obiettivo Valore Target
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	20	31/12/2024
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	20	100
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro.		PO	10	100
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	Attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura□	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale. □		PO	30	31/12/2024
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	Riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello per competenze. Obiettivo biennale.	TM	Sulla base del catalogo dei profili professionali definito nel 2023, collaborazione con il settore competente in materia di risorse umane per l'analisi delle attività prevalenti, dei requisiti di accesso e delle competenze specifiche di ciascun profilo professionale.		PI	10	31/10/2024
MOI	FEDERICA	2024	Fase iniziale	Omogenizzazione dei documenti a supporto dei lavori delle Commissioni	TM	Predisposizione nuovi documenti		PI	90	30/09/2024
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	20	100
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	20	31/12/2024
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Nell'ambito dell'efficientamento del processo di liquidazione, contribuire al rispetto dei tempi di pagamento dell'ente.	PE	Firma degli atti di liquidazione entro 3 giorni dall'invio per firma effettuato sulla procedura atti di liquidazione (flux) dal dipendente liquidatore		PO	20	100
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro.		PO	10	100
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura□	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale. □		PO	20	31/12/2024
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello per competenze. Obiettivo biennale.	TM	Sulla base del catalogo dei profili professionali definito nel 2023, collaborazione con il settore competente in materia di risorse umane per l'analisi delle attività prevalenti, dei requisiti di accesso e delle competenze specifiche di ciascun profilo professionale.		PI	10	31/10/2024
FOSSALE	FABIO	2024	Fase iniziale	Coordinamento delle azioni relative ai procedimenti e alle iniziative riguardanti gli eventi e le manifestazioni con le relative liquidazioni. Attuazione delle indicazioni dei revisori dei conti.	TM	Chiusura dei sospesi relativi all'anno 2023		PI	90	31/12/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024.	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	25	100
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Coordinare il progetto di gestione digitale delle istanze di segnalazione presentate all'ufficio della difesa civica regionale, da realizzarsi mediante l'implementazione e il consolidamento della piattaforma informatica denominata Moon-Cosmo.	TM	Previa analisi giuridica-amministrativa, partecipazione ai tavoli di lavoro finalizzati alla realizzazione del progetto di gestione digitale delle istanze di segnalazione presentate all'Ufficio del Difensore civico regionale, mediante l'implementazione e il consolidamento, da parte del CSI Piemonte, della piattaforma informatica Moon-Cosmo.	La realizzazione del progetto ha una durata pluriennale. La prima fase (2022) ha riguardato la definizione e messa in produzione della modulistica digitale. Nella seconda fase (2023), invece, è stato avviato lo sviluppo informatico della piattaforma per la gestione delle istanze.	PI	25	31/12/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Aggiornare e implementare la struttura della sottosezione bandi di gara e contratti della pagina Amministrazione Trasparente del Consiglio regionale del Piemonte.	TM	Procedere ad aggiornare e implementare la struttura della sottosezione bandi di gara e contratti della pagina Amministrazione Trasparente, alla luce delle novità introdotte dal d.lgs. 36/2023 (nuovo codice dei contratti pubblici) e delle delibere attuative adottate dall'ANAC, al fine di consentire l'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza in carico all'ente, sia direttamente nella pagina Amministrazione Trasparente, sia tramite collegamenti ipertestuali alla Banca dati nazionale dei contratti pubblici (BDNCP).		PI	25	31/12/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Coordinare l'istituzione del massimario della difesa civica.	TM	Coordinamento del progetto finalizzato alla realizzazione del massimario contenente le massime in materia di difesa civica, attraverso due step: selezione ragionata per materia degli atti decisori ritenuti più rilevanti assunti negli anni dalla difesa civica; definizione delle massime da inserire nel massimario.		PI	15	31/12/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Monitorare l'adempimento degli obblighi previsti dalle misure per la prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO aggiornamento anni 2024-2026.	TM	Entro i termini stabiliti nella sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO aggiornamento 2024-2026, procedere ad effettuare il monitoraggio secondo quanto previsto.		PI	15	31/12/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Coordinare il progetto di istituzione del nuovo registro contenente i dati delle istanze di adesione al bando per la selezione/formazione dei tutori volontari di MSNA.	TM	Coordinamento, previa analisi e stesura di una relazione espositiva sulla funzionalità della struttura, delle attività finalizzate alla realizzazione informatica del nuovo registro contenente i dati delle istanze di adesione al bando per la selezione/formazione dei tutori volontari di MSNA.		PI	20	30/09/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	25	31/12/2024
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	20	100
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro.		PO	20	100
PRINCI	NICOLA	2024	Fase iniziale	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale.		PO	10	31/12/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	fittizio	PE			PO	100	100

Obiettivi Dirigenti Anno 2024										
Cognome	Nome	Obiettivo o Anno	Obiettivo Fase	Obiettivo	Obiettivo Tipologia Indicatore	Obiettivo Indicatore	Obiettivo Osservazioni	Obiettivo Tipo	Obiettivo Peso	Obiettivo Valore Target
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno		PO	15	100
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello per competenze (Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al D.M. 22.7.2022, pubblicato in G.U. il 14 settembre 2022 e Linee di indirizzo del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione adottato il 28 giugno 2023). Obiettivo biennale	TM	Analisi del riscontro da parte dei responsabili di settore delle proposte di profili inoltrate in esito all'attività dell'anno precedente, definizione del nuovo catalogo dei profili professionali, individuazione dei profili obsoleti, predisposizione e avvio della metodologia di definizione dei profili professionali attraverso l'analisi delle competenze trasversali e specifiche di ciascun profilo		PI	30	31/12/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Riesame della normativa in materia di collaborazioni dei gruppi consiliari e degli uffici di comunicazione di cui alle leggi regionali 20/1981 r 39/1998.	TM	Predisposizione bozza di proposta di legge		PI	30	31/03/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Documento di indirizzo ai gruppi consiliari ed agli uffici di comunicazione della XII legislatura contenente le nuove regole per la gestione dei contratti di lavoro subordinato e delle collaborazioni e revisione della modulistica	TM	Predisposizione entro l'avvio della legislatura		PI	10	15/07/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Analisi di una proposta per la disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per i dipendenti del Consiglio regionale.	TM	Predisposizione relazione		PI	10	31/12/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Aggiornamento del Codice di comportamento delle strutture del Consiglio regionale.	TM	Predisposizione bozza		PI	10	31/12/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Predisposizione del servizio per la consultazione da remoto dei cedolini mensili e delle comunicazioni predisposte in formato elettronico nei confronti dei titolari di assegno vitalizio e beneficiari di quota di assegno richiedenti e conseguente eliminazione della stampa cartacea ed invio del cedolino.	TM	Attivazione del servizio		PI	10	30/06/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	15	31/12/2024
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Nell'ambito dell'efficientamento del processo di liquidazione, contribuire al rispetto dei tempi di pagamento dell'ente	PE	Firma degli atti di liquidazione entro 3 giorni dall'invio per firma effettuato sulla procedura atti di liquidazione (flux) dal dipendente liquidatore		PO	30	100
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
MELIS	CARLA	2024	Fase iniziale	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale.		PO	20	31/12/2024
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	20	100
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	20	31/12/2024
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Nell'ambito dell'efficientamento del processo di liquidazione, contribuire al rispetto dei tempi di pagamento dell'ente.	PE	Firma degli atti di liquidazione entro 3 giorni dall'invio per firma effettuato sulla procedura atti di liquidazione (flux) dal dipendente liquidatore		PO	15	100
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	15	100
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro.		PO	10	100
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale.		PO	20	31/12/2024
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello per competenze. Obiettivo biennale.	TM	Sulla base del catalogo dei profili professionali definito nel 2023, collaborazione con il settore competente in materia di risorse umane per l'analisi delle attività prevalenti, dei requisiti di accesso e delle competenze specifiche di ciascun profilo professionale.		PI	10	31/10/2024
SALVAI	SILVIA	2024	Fase iniziale	Adempimenti riguardanti la nuova legge elettorale	TM	Predisposizione documentazione aggiornata		PI	90	31/05/2024
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Nell'ottica dello sviluppo del capitale umano, promuovere la partecipazione alle attività formative per sé stesso e per il personale assegnato in servizio attivo per tutto il 2024.	PE	Partecipare in prima persona e promuovere la partecipazione del personale assegnato alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore ciascuno all'anno.		PO	15	100
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Palazzo Lascaris avanzamento lavori	TM	Esecuzione lavori Rispetto del cronoprogramma		PI	40	31/12/2024
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Palazzo ex banco di Sicilia avanzamento lavori e fine lavori	TM	Conclusione lavori Rispetto del cronoprogramma		PI	40	31/12/2024
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Palazzo Via Arsenale 14 ' avvio gara appalto integrato	TM	Pubblicazione determina a contrarre		PI	20	31/12/2024
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	PE	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di almeno 2 aree col raggiungimento del livello avanzato		PO	15	100
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Nell'ambito dell'efficientamento del processo di liquidazione, contribuire al rispetto dei tempi di pagamento dell'ente	PE	Firma degli atti di liquidazione entro 3 giorni dall'invio per firma effettuato sulla procedura atti di liquidazione (flux) dal dipendente liquidatore		PO	30	100
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione al tavolo di lavoro diretta o tramite i propri referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione diretta o tramite i referenti di settore al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100
LECCESE	FRANCESCO	2024	Fase iniziale	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Analisi della nuova disciplina legislativa. Chiusura dell'XI Legislatura e apertura della XII Legislatura e insediamento degli organi del Consiglio regionale.		PO	20	31/12/2024
GHIAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Partecipare alle attività formative	PE	Partecipare alle iniziative di formazione proposte (formazione obiettivo e/o formazione individuale) per un totale di almeno 24 ore nell'anno.		PO	25	100
GHIAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Formazione finalizzata allo sviluppo delle competenze digitali	TM	Partecipazione al piano formativo (Syllabus): nel 2024 completamento di tutte le aree con raggiungimento del livello avanzato		PO	25	31/12/2024
GHIAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	PIAO 2024-2026 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza. Aggiornamento della mappatura dei rischi alla luce del nuovo codice dei contratti	PE	Partecipazione agli Incontri al tavolo del gruppo di lavoro		PO	10	100

OBIETTIVI DIRIGENTI ANNO 2024

Cognome	Nome	Obiettiv o Anno	Obiettivo Fase	Obiettivo	Obiettivo Tipologia Indicatore	Obiettivo Indicatore	Obiettivo Osservazioni	Obiettivo Tipo	Obiettivo Peso	Obiettivo Valore Target
GHAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Aggiornamento e informatizzazione del registro della Privacy	PE	Partecipazione agli Incontri per modificare e aggiornare il registro dei trattamenti		PO	10	100
GHAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI e all'apertura della XII legislatura	TM	Garantire tutte le attività connesse alla chiusura dell'XI, all'apertura della XII legislatura e all'entrata a regime della XII Legislatura		PO	30	31/12/2024
GHAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Collaborare al mantenimento del Sistema Qualità del Settore in vista del rinnovo della certificazione unica del Consiglio	TM	Aggiornamento procedure e azioni di miglioramento per area di competenza		PI	20	31/12/2024
GHAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Wi-Fi ospiti	TM	Sperimentazione e avvio del servizio in tutti gli uffici del CR		PI	10	31/12/2024
GHAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Adeguamento servizi applicativi cambio legislatura	TM	Adeguamento servizi applicativi cambio legislatura		PI	30	31/12/2024
GHAZZA	CINZIA	2024	Fase intermedia	Adeguamento policy e dotazioni standard informatiche cambio legislatura	TM	Adeguamento policy e dotazioni standard informatiche cambio legislatura		PI	40	31/12/2024