

Delibera n. 182/2023 - Cl. 4.4.4.1

Oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE 2023-2025. MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. (CM/GB)

L'anno 2023, il giorno 21 giugno alle ore 14.53 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente ALLASIA, il Vice Presidente GRAGLIA, i Consiglieri Segretari MARTINETTI, MOSCA.

Non sono presenti: il Vice Presidente VALLE, il Consigliere Segretario GAVAZZA.

O M I S S I S

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE 2023-2025. MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. (CM/GB)

Visto l'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal*

Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30 giugno 2022;

Visto il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 7 settembre 2022;

Richiamato il Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale 2023-2025, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 22 marzo 2023, modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 160 del 6 giugno 2023;

Richiamata in particolare la Sezione 3.3 del Piano, riferita al Piano triennale del fabbisogno di personale;

Visto il documento Sezione 3.3, Piano triennale del fabbisogno di personale, **allegato** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportati il trend delle cessazioni, la stima dell'evoluzione del fabbisogno (Tabella A) la rappresentazione della consistenza di personale e la dimostrazione della capacità assunzionale del Consiglio regionale, calcolata sulla base dei vigenti limiti di spesa (Tabella B), della sezione 3.3.4;

Dato atto che, con la nota prot. n. 12860 del 30 maggio 2023, i responsabili di direzione hanno attestato l'assenza di personale in esubero ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 ed hanno individuato le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti relativi alle strutture alle quali sono preposti ed al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance, in attuazione di quanto disposto dall'articolo 16, comma 1, lettera a-bis, del medesimo decreto;

Verificato che il Piano rispetta il vincolo del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dal d.l. 90/2014 e rispetta il limite del valore soglia di cui all'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come definito dal D.M. 3 settembre 2019 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni" che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle Regioni a Statuto ordinario in base alla sostenibilità finanziaria, come evidenziato nella Tabella B della sezione 3.3.4;

Considerato che è in scadenza il prossimo 30 giugno l'incarico conferito a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 22 bis della legge regionale 23/2008, sul Settore Comunicazione, Partecipazione, Relazioni esterne e Cerimoniale;

Ritenuto di prevedere, rispetto alle disposizioni di cui alla D.U.P. n. 160 del 6 giugno 2023, la copertura del posto di Responsabile del Settore Comunicazione, Partecipazione, Relazioni esterne e Cerimoniale tramite scorrimento di graduatoria del concorso pubblico per esami "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo professionale di Esperto Ufficio Stampa e Relazioni Esterne", dato atto che, nelle more della conclusione della procedura concorsuale, si procederà, con successivo provvedimento, alla proroga dell'incarico attualmente in essere;

Ritenuto, inoltre, di autorizzare la direzione competente in materia di personale ad effettuare le assunzioni necessarie alla copertura dei posti interessati da cessazioni non previste nel presente Piano, ove necessarie per assicurare la funzionalità dei servizi e per la copertura della quota d'obbligo prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, nel limite degli stanziamenti di bilancio;

Rilevato che il bilancio di previsione 2023-2025 del Consiglio regionale è stato approvato con D.C.R. n. 254-25283 del 20.12.2022 e che con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 286 del 28.12.2022 sono state assegnate le risorse alle strutture di vertice;

Esperita l'informativa sindacale, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del vigente CCNL di comparto, stipulato in data 16 novembre 2022;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

D E L I B E R A

1. di modificare, per le motivazioni e secondo quanto dettagliato in premessa, la Sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale 2023-2025, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 22 marzo 2023 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 160 del 6 giugno 2023, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025, come risulta dal documento **allegato** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto dell'assenza di situazioni di sovrannumero o di eccedenza di personale ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001.