

**Conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato
in attuazione dell'articolo 22 bis della legge regionale 28 luglio 2008, n 23**

**Art. 1
*Oggetto***

1. Il presente provvedimento organizzativo disciplina:
 - i requisiti per l'accesso;
 - le modalità per l'accesso, la valutazione dei titoli e le modalità di svolgimento della selezione;
 - l'assunzione in servizio;
 - norme di rinvio;
2. Le procedure di selezione sono dirette alla copertura di posizioni dirigenziali vacanti del Consiglio regionale e sono pubblicizzate sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul sito istituzionale.

**Art. 2
*Requisiti per l'accesso***

1. Per accedere ai suddetti incarichi è necessario possedere i seguenti requisiti specifici:
 - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o magistrale, secondo il nuovo ordinamento, come disciplinata dall'ordinamento vigente;
 - documentata esperienza almeno quinquennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
2. Gli ulteriori requisiti di partecipazione sono definiti nell'avviso di selezione, sulla base dei requisiti professionali necessari alla copertura delle strutture organizzative vacanti.

**Art. 3
*Modalità per l'accesso, valutazione dei titoli e svolgimento della selezione***

1. Gli incarichi a tempo determinato vengono attribuiti mediante avviso di selezione pubblica.
2. La selezione consiste in una valutazione in punteggi dei titoli posseduti dai candidati ed in un colloquio, secondo le modalità indicate nell'avviso.
3. I titoli di studio richiesti per la partecipazione all'avviso di selezione pubblica non sono considerati tra i titoli valutabili. Ulteriori requisiti culturali e la ripartizione del punteggio sono individuati nell'avviso di selezione.
4. A tal fine sono valutabili i seguenti titoli:
 - titoli di studio: si intendono quelli ulteriori rispetto al titolo di studio previsto per l'accesso all'avviso purché ritenuti attinenti alla professionalità riferita al posto (come seconda laurea, master universitari di primo e secondo livello, percorsi formativi strutturati);
 - titoli di servizio: si intendono la valorizzazione e la durata di qualificata esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni nelle attività oggetto dell'incarico dirigenziale.

**Art. 4
*Assunzione in servizio***

1. Concluse le fasi della selezione e approvati gli esiti con determinazione dirigenziale, al candidato prescelto viene attribuito l'incarico di responsabile della struttura organizzativa dirigenziale secondo la vigente disciplina regionale di conferimento degli incarichi dirigenziali e si fa luogo alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato (C.C.N.L. Regioni ed Autonomie locali) di durata individuata in ciascun avviso di selezione.

Art. 5
Norme di rinvio

1. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente provvedimento si fa riferimento al vigente CCNL, alla legislazione statale e regionale in materia, ai provvedimenti organizzativi in essere recanti disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale.