

**Delibera n. 161/2020 - Cl. 4.4.4.1**

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DEL RUOLO DEL CONSIGLIO REGIONALE. (CM/EB)

**L'anno duemilaventi, il giorno 5 novembre alle ore 13.50 si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale ai sensi della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 27 febbraio 2020, n. 48.**

**Sono presenti:** il Presidente ALLASIA, i Vice Presidenti GRAGLIA e SALIZZONI, i Consiglieri Segretari BERTOLA, GAVAZZA e MOSCA.

**Non sono intervenuti:**

**Il Presidente, constatata la regolare composizione dell'Ufficio di Presidenza, dichiara aperta la seduta.**

**O M I S S I S**

APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DEL RUOLO DEL CONSIGLIO REGIONALE. (CM/EB)

Vista la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 (Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale) e s.m.i. che ha stabilito la nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e ha fissato le disposizioni concernenti la dirigenza e il personale regionale;

Considerato che la l.r. 23/2008, all'articolo 19 stabilisce che le strutture dirigenziali siano misurate, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura;

Considerata la previsione contrattuale (art. 27, comma 2 CCNL Area Dirigenza del 23.12.1999) che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità e il valore all'interno delle strutture;

Precisato che le esigenze funzionali ed organizzative hanno reso necessaria l'elaborazione di una metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali basata in linea di principio su fattori che evidenziano per ciascuna di esse la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 25 luglio 2017, n. 6-5429 (Linee di indirizzo per la graduazione delle posizioni dirigenziali, per la nuova disciplina degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa, nonché per modifiche ai sistemi di valutazione delle prestazioni di dirigenti e personale delle categorie) nella quale si stabilisce, tra l'altro, di dare mandato agli uffici competenti della Direzione Segretariato generale, nel rispetto delle linee guida e alla conclusione della fase di confronto con le rappresentanze sindacali, di predisporre il necessario provvedimento organizzativo di natura regolamentare per la disciplina riferita alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 25 settembre 2017, n. 28-5664 di approvazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 27 CCNL del 23.12.1999 e della legge regionale 23/2008, art. 19;

Considerato che il 4 aprile 2018 il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo sulla metodologia;

Viste la deliberazione della Giunta regionale 18 maggio 2018, n. 40-6885 di approvazione definitiva della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla succitata DGR 28-5664 e delle pesature di 22 posizioni dirigenziali per effetto di parere del Nucleo di Valutazione e la deliberazione 14 giugno 2018, n. 16-7037 di approvazione della graduazione economica delle suddette posizioni dirigenziali;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 29 ottobre 2019, n. 3-438 di riforma parziale della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e la deliberazione 8 novembre 2019, n. 12-472 relativa alla graduazione delle posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 8 novembre 2019, n. 12-472 di approvazione della graduazione economica delle strutture di livello direzionale del ruolo della Giunta regionale ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione;

Ritenuto di precisare che al punto 6) della metodologia è stato inserito il riferimento alla specifica funzione di Segretario Generale del Consiglio regionale;

Considerato che è in via di definizione la riorganizzazione delle strutture del Consiglio regionale;

Ritenuto, di approvare anche per il ruolo del Consiglio regionale la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, anche di livello direzionale, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

Ritenuto necessario precisare che la pesatura delle posizioni dirigenziali, anche di livello direttoriale, verrà sottoposta al Nucleo di Valutazione per l'espressione di parere, prima della messa a bando delle stesse;

Precisato, altresì, che il sistema di graduazione in argomento potrà subire successive variazioni qualora rese necessarie a seguito di sostanziali modifiche organizzative delle strutture che determinino conseguenti modifiche al vigente assetto dirigenziale;

L'Ufficio di Presidenza, unanime,

### **DELIBERA**

1. di approvare, anche per il ruolo del Consiglio regionale, la “Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali” come risulta dall'allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. di precisare che il sistema di graduazione in argomento potrà subire successive variazioni qualora rese necessarie a seguito di sostanziali modifiche organizzative delle strutture che determinino conseguenti modifiche al vigente assetto dirigenziale.