



Relazione descrittiva del progetto ed eventuali attività collegate

La parità di genere ha visto per decenni la contrapposizione tra maschi e femmine nei diversi contesti della società; tuttavia, proprio negli ultimi 10 anni l'Italia ha attuato delle azioni concrete per ampliare questo concetto di contrapposizione e portarlo nella società in una chiave di cooperazione. I cambiamenti della nostra società hanno esponenzialmente messo in luce forti criticità sociali che hanno riguardato le donne nel loro bilanciamento famiglia-lavoro, nella loro occupazione ma anche nella loro salute e si è reso urgente un cambio di direzione per accelerare la cooperazione tra individui nei contesti sociali e lavorativi.

Nel 2021 è stata approvata la Legge sulla parità salariale (Legge 5 novembre 2021, n. 162 e nel 2022) è stata approvata la certificazione UNI/PDR 125 sulla parità di genere. Ma cosa significa oggi per i cittadini e le cittadine comprendere le potenzialità di queste azioni? In che modo possiamo acquisire degli strumenti per essere migliori come persone e come organizzazioni (in qualunque forma)? E cosa significa rendere il mondo del lavoro più raggiungibile?

Nel corso del seminario verranno approfondite le politiche europee in chiave di genere, il concetto di gender mainstreaming per la creazione di una cultura multi-trasversale, verrà descritta la nuova norma attraverso le potenzialità specifiche per ridisegnare le politiche di genere e puntare verso un cambiamento positivo e inclusivo.

Periodo proposto:
Venerdì 24 marzo 2023 Ordine degli Ingegneri, Torino
Orario: 10,15-12,45

Modalità di partecipazione al Seminario: Presenza e online

CREDITI CFP Per: Ordine Ingegneri di Torino