

Delibera n. 264/2022 - Cl. 3.2

Oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE 2022-2024. MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. APPROVAZIONE. (CM/GB)

L'anno 2022, il giorno 1 dicembre alle ore 14.48 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente ALLASIA, il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente VALLE, i Consiglieri Segretari GAVAZZA, MARTINETTI, MOSCA.

Non sono presenti:

O M I S S I S

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE 2022-2024. MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. APPROVAZIONE. (CM/GB)

Visto l'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* il quale stabilisce che «... le pubbliche amministrazioni... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione...»;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30 giugno 2022;

Visto il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 7 settembre 2022;

Richiamato il Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale 2022-2024 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 118 del 7 luglio 2022, la cui Sezione 3.3 è rubricata Piano triennale del fabbisogno di personale;

Richiamata in particolare la Sezione 3.3 del Piano riferita al *Piano triennale del fabbisogno di personale* e rilevata una mutata esigenza di copertura dei posti con particolare riferimento alla necessità di procedere a chiamata numerica tramite Centro per l'impiego per la copertura di posti appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, oltre ad un incremento di fabbisogno relativo a posti di funzionari esperti nelle materie giuridiche, in relazione al numero consistente dei pensionamenti previsti nelle strutture organizzative, privilegiando le assunzioni per concorso pubblico rispetto alle procedure di passaggio diretto (mobilità), al fine di garantire una adeguata percentuale di accesso dall'esterno, come previsto dalla normativa vigente;

Visto il documento *Sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale*, **allegato** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportati la rappresentazione della consistenza di personale, la dimostrazione della capacità assunzionale del Consiglio regionale calcolata sulla base dei vigenti limiti di spesa (Allegato B), il trend delle cessazioni e la stima dell'evoluzione del fabbisogno (Allegato A);

Esaminati inoltre, nel medesimo **allegato**, i criteri per lo scorrimento di graduatorie di altri enti e ritenuto di condividerne l'impostazione ed il contenuto;

Dato atto che, con le note prot. n. 12672 del 21.6.2022 e prot. n. 21245 del 2.11.2022, i responsabili di direzione hanno attestato l'assenza di personale in esubero ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 ed hanno individuato le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti relativi alle strutture alle quali sono preposti ed al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance, in attuazione di quanto disposto dall'articolo 16, comma 1, lettera a-bis, del medesimo decreto;

Verificato che il Piano, come dimostrato nella documentazione, rispetta il vincolo del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013, come previsto dall'articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dal d.l. 90/2014 e rispetta il limite del valore soglia di cui all'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come definito dal d.m. 3 settembre 2019 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni" che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle Regioni a Statuto ordinario in base alla sostenibilità finanziaria, come evidenziato nel prospetto All. B della sezione 3.3.4;

Ritenuto, inoltre, di autorizzare la direzione competente in materia di personale ad effettuare le assunzioni necessarie alla copertura dei posti interessati da cessazioni non previste nel presente Piano, ove necessarie per assicurare la funzionalità dei servizi e per la copertura della quota d'obbligo prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Richiamate la deliberazione del Consiglio regionale del Piemonte n. 201-8315 del 20 aprile 2022, ad oggetto "*Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Piemonte per il triennio 2022-2023-2024*" e la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 66 del 21 aprile 2022, ad oggetto "*Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2022-2023-2024. Conseguente approvazione del bilancio finanziario gestionale per gli esercizi 2022-2023-2024*" recante l'assegnazione delle risorse ai responsabili di direzione;

Esperita l'informativa sindacale, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del vigente CCNL di comparto, stipulato in data 16 novembre 2022, durante l'incontro sindacale del 23 novembre scorso;

L'Ufficio di Presidenza, **unanime**,

D E L I B E R A

1. di modificare, per le motivazioni e secondo quanto dettagliato in premessa, la Sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale 2022-2024, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 118 del 7 luglio 2022, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2024 come risulta dal documento **allegato** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare altresì atto dell'assenza di situazioni di sovrannumero o di eccedenza di personale ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001.