

**Stampa Intero Modello in data : 17/10/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2017													
Tipo Istituzione : REGIONI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9201 - PIEMONTE																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/10/2018****Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 01/10/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GR	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GR	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	13	14	13	12,08	13,21	13,23	1.893.216	2.093.887	2.086.107	787	170	0
<b>DIRIGENTI</b>	106	116	112	108,47	121,42	114,64	11.852.797	13.000.101	12.675.298	144	835	0
<b>CATEGORIA D</b>	1.462	1.758	1.725	1.509,82	1.736,38	1.687,96	66.463.842	71.391.410	70.912.783	2.836	1.863	414.962
<b>CATEGORIA C</b>	645	914	894	630,44	881,4	861,71	20.747.360	26.322.762	26.326.574	70.695	39.248	153.938
<b>CATEGORIA B</b>	313	385	380	306,6	367,9	364,33	9.204.789	10.474.889	10.605.965	28.035	13.978	64.754
<b>CATEGORIA A</b>	0	4	4	0	3,78	3,78	0	73.841	77.598	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	72	70	73	74,84	70,99	74,3	2.732.144	2.595.074	2.666.847	23	0	3.494
<b>Totale</b>	2.611	3.261	3.201	2.642,26	3.195,08	3.119,95	112.894.148	125.951.964	125.351.172	102.520	56.094	637.148
				<b>Tabella 14</b>			<b>54.125.333</b>	<b>57.598.046</b>	<b>55.592.127</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>167.019.481</b>	<b>183.550.010</b>	<b>180.943.299</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	12,08	13,21	13,23	156.615	158.545	157.700	131.423	130.670	132.445	25.192	27.875	25.255	65	13	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	108,47	121,42	114,64	109.275	107.056	110.569	48.277	49.698	51.020	60.997	57.358	59.549	0	7	0	1	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	1.509,82	1.736,38	1.687,96	44.019	41.114	41.765	29.049	28.528	28.674	14.970	12.586	13.091	1	1	243	0	0	2
<b>CATEGORIA C</b>	630,44	881,4	861,71	32.797	29.820	30.373	22.449	22.476	22.559	10.348	7.344	7.814	0	0	142	112	44	36
<b>CATEGORIA B</b>	306,6	367,9	364,33	29.931	28.434	28.933	20.513	20.429	20.551	9.417	8.005	8.383	0	0	132	91	38	46
<b>CATEGORIA A</b>	0	3,78	3,78	0	19.535	20.529	0	18.870	18.879	0	664	1.650	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	74,84	70,99	74,3	36.507	36.556	35.845	36.507	36.556	35.845	0	1	0	0	0	47	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>2.642,26</b>	<b>3.195,08</b>	<b>3.119,95</b>	<b>42.687</b>	<b>39.403</b>	<b>39.973</b>	<b>27.952</b>	<b>27.320</b>	<b>27.457</b>	<b>14.735</b>	<b>12.083</b>	<b>12.517</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>187</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>16</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	13	14	13	27,08	26,43	29,69	0,92	1,43	0,38	1	1,21	0,92
<b>DIRIGENTI</b>	107	114	110	31,82	33,03	33,2	3,26	5,65	4,36	5,04	4,65	5,05
<b>CATEGORIA D</b>	1.454	1.626	1.589	34,89	31,54	31,55	6,62	6,46	6,02	12,44	11,43	10,18
<b>CATEGORIA C</b>	642	816	789	32,76	30,5	30,95	9,4	8,42	9,16	15,29	13,59	12,12
<b>CATEGORIA B</b>	313	355	349	31,92	31	30,35	14,65	12,68	12,36	11,8	12,41	12,47
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	72	70	73	27,94	29,03	27,75	3,46	3,64	5,11	12,07	8,74	5,77
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>2.601</b>	<b>2.995</b>	<b>2.923</b>	<b>33,65</b>	<b>31,17</b>	<b>31,21</b>	<b>8,02</b>	<b>7,61</b>	<b>7,51</b>	<b>12,69</b>	<b>11,77</b>	<b>10,63</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1	1	0,43	Retribuzioni, codice P015	27.692	27.227	9.591	valore medio	27.692	27.227	22.305
L.S.U./L.P.U.	48,7	48,64	38,63	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	169	200	183	Oneri per co.co.co. (codice L108)	2.408.547	2.554.746	2.793.586	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.252	12.774	15.265
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	24	16	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	90.657	84.678	108.792	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.044	3.528	6.800
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	190	174	85	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.372.060	896.477	234.217	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.485	5.152	2.755

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	86247120	159819651	0	Il dato complessivo relativo ai codici siope 1010101002, 1010101003, 1010101004, 1010101006, 1010101008, 1010202001 di euro 153.591.907 comprende le voci Tab. 12, Tab. 13, ANF, P015 per euro 112.870.352. La differenza di euro 40.721.555 è data da somme non comprese nel conto annuale - importo non comprensivo dei dati del consiglio regionale - La differenza pari a 55.227 corrisponde a 40945 presente in conto annuale in tab. 14 e a 14.585 di trattenute
Totale T13	39104052			
Assegno T14	368415			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>125719587</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2630872	2630873	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2793586	809451	0	Giu:La diff.pari ad E913.132rispetto aSIOPEsi riferisce aE279.759codif.con cod.SIOPE1010201001;E126.770codif.con cod.SIOPE1020101001;E531.012codif.con cod.SIOPE1030212003; ?16.938codif.con cod.SIOPE1030299999a cui occorre sottrarreE41.350riferiti a fattispecie non incluse nel c.a.edE3per arrotond. Cons:la diff.pari a?283.805corrisponde a oneri/irap che sono pagati rispet.sui cap.oneri14117art.2,3,4 per?199.331e irap per?85.673sui cap.4118art.2,3,4e per la diff.a somme pres.in tab.14
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	108792	3233812	0	La differenza pari ad Euro 3.125.020 rispetto ai dati SIOPE si riferisce a fattispecie non incluse nel conto annuale - importo non comprensivo dei dati del consiglio regionale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9591	7498507	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	28545	0	0	La somma a bilancio rappresenta una minima parte dei capitoli 14036/1 (221.179), 14117/1 (1.763.732) e 14611/1 (112.647)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	33344265	36759784	0	Giunta:dal dato complessivo occorre sottrarre euro 3.014.713 per contributi non inseriti nel conto annuale ed euro 279.792 per contributi cococo compresi nella voce L108.Consiglio:La differenza pari ad euro 218.227 corrisponde a euro 14.960 + 317 presenti in tab 14, 199.331 presenti in tabella co.co.co e 1.431 pagati sul capitolo ma presenti in altra voce del conto annuale (contributi previdenza complementare).
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	40853	0	
P061 - IRAP	10683978	12820044	0	Giunta:la diff.pari ad euro936.750rispetto ai dati di bilancio si riferisce a euro126.770per IRAP per co.co.co. compresa nella voce (L108) e ad E809.980 per IRAP relativa a fattispecie da non includere nel c.a. Consiglio:La diff.di E240.323 è dovuta a 5.309 + 168 presenti in tab.14, 85.673 presenti in tabella cococo e per la diff.a importi pagati nel 2017 in rif.alle competenze di dicembre e 13° 2017 (non conteggiati in c.a.)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2471601	199806	0	Gli importi del codice P074 sono riferiti a rimborsi per spese di personale identificate con altri codici siope.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>177790817</b>	<b>223812781</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	460328	191008	0	La differenza di euro rispetto al dato siope si riferisce ad euro 181.610 indistintamente incassati come trasferimenti dalla Ue a cui occorre aggiungere euro 19.208 per incassi riferiti al perimetro sanitario e spese identificate con altri codici siope.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>177330489</b>	<b>223621773</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02843860012

Codice Fiscale : 80087670016

Telefono : 011-4324895

Fax : 011-4324621

Email : francesca.ricciarelli@regione.piemonte.it

Via : Piazza Castello

Numero Civico : 165

C.A.P. : 10122

Citt  : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.regione.piemonte.it](http://www.regione.piemonte.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Dott. PETRELLI	Michele	011-4320305		segretariato.generale@regione.piemonte.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
POSSIO	Anna	011-4324928	011-4324621	anna.possio@regione.piemonte.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	183
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	16
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	85
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	125904
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	187
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	519
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	35
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	61
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	153
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2666844
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1876410

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>183</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>7</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>176</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	<b>78</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>45</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>14</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>27</b>
d) oltre 12 mesi	<b>97</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>139</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>89</b>
b) Diploma superiore	<b>47</b>
c) Diploma inferiore	<b>3</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TUDISCO	ALBERTO	collegio.revisori@regione.piemonte.it
SEVERINI	ENRICO	collegio.revisori@regione.piemonte.it
DI MARIA	VITO	collegio.revisori@regione.piemonte.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<p><b>Il Conto annuale e un procedimento tra le Direzioni del Personale, ruolo Giunta e Consiglio, i cui responsabili sono rispettivamente il Dr. Petrelli per la Giunta e il Dr. Pante per il Consiglio. Nella tab. 2 - colonna L.S.U. - compaiono n. 38,63 lavoratori inseriti in un progetto dell'A.P.L. per il personale in mobilita; la spesa per tali lavoratori non grava sui capitoli del personale. Nella tab1 sono compresi anche i dipendenti trasferiti (riallocati e distaccati) dalle ex province e dalle ex Comunita Montane. Nella tab3 il personale distaccato viene conteggiato nel personale dell'amministrazione distaccato in convenzione.</b></p>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Giunta: D.G.R. n. 23-4904 del 20 aprile 2017 - Consiglio: D.U.P. n. 119 del 15 giugno 2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	9	4	0	0	0	0	9	4
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	151	66	38	0	0	0	0	66	38
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	372	293	0	0	0	0	372	293
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	38	53	0	0	0	0	38	53
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	24	19	0	0	0	0	24	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	53	133	0	0	0	2	53	135
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	12	12	0	0	0	0	12	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	47	98	0	0	0	0	47	98
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	57	128	0	0	0	1	57	129
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	84	192	0	1	0	1	84	194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.498	35	62	0	0	0	0	35	62

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	78	252	1	0	0	4	79	256
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	30	40	0	0	0	1	30	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	30	50	0	0	0	1	30	51
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	75	230	1	0	1	5	77	235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	671	30	62	2	0	0	1	32	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	8	95	0	0	0	1	8	96
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	8	18	0	0	0	0	8	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	8	9	0	0	0	0	8	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	10	0	0	0	0	4	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	15	57	0	0	0	1	15	58
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	6	0	0	1	0	2	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	17	0	0	0	0	6	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	16	21	0	1	0	1	16	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	9	31	0	0	0	0	9	31



Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	323	9	11	0	0	1	0	10	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	24	41	1	5	1	1	26	47
<b>TOTALE :</b>	<b>2.643</b>	<b>1.165</b>	<b>2.000</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>1.174</b>	<b>2.027</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	22	77	0	0	18	12
<b>CATEGORIA C</b>	0,43	0	0	0	0	0	0	0	6	59	0	0	42	15
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	4	29	16	13	21	16
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	0	0	28,45	10,18	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28,45</b>	<b>10,18</b>	<b>32</b>	<b>165</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>81</b>	<b>43</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	8	6	6	6	7	4	25	29
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	9	12	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	13	14	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	11	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	0	0	7	6	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	10	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	0	0	9	36	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	4	9	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	9	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	0	0	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	8	8	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>146</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DIRETTORE GENERALE	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	56
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	116
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	57
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	74

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	145
POSIZIONE ECONOMICA C5	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	38
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	13
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	119
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1



Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	12
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4
	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4
	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	9	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	8
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>93</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	1	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>Totale</b>	-	-	7	10	-	-	1	1	-	-	2	1	2	3	-	-	5	1	33

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	3	1	1	0	1	1	1	1	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	3	0	3	3	7	2	11	11	17	8	2	5	16	7	3	1	-	-	104
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	7	13	58	29	98	88	70	78	36	30	91	47	9	8	3	0	665
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	5	3	8	8	1	4	11	15	13	21	0	2	-	-	91
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	8	9	5	4	2	4	1	2	2	3	1	1	0	-	-	43
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	4	6	8	21	11	31	11	14	11	21	5	40	1	2	1	0	188
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	3	3	2	1	2	2	0	-	-	1	1	2	3	-	-	0	1	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	11	10	13	17	1	5	4	13	8	20	8	31	2	2	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	2	2	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	1	17	16	17	27	12	29	5	30	3	9	1	16	0	1	-	-	186
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	42	96	10	25	19	40	5	13	4	10	0	4	2	5	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	2	9	9	10	14	5	11	2	2	1	13	2	2	1	9	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	6	3	21	28	9	40	6	48	15	49	19	83	3	5	-	-	335
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	9	15	7	17	2	5	1	2	10	2	1	0	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	4	9	13	9	22	3	5	5	2	3	4	-	-	0	1	-	-	81

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	19	37	8	16	22	127	6	36	11	19	5	0	5	0	-	-	-	-	312
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	14	33	12	17	3	9	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	1	43	1	37	3	5	3	8	-	-	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	5	2	2	1	8	1	2	3	1	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	4	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	4	2	3	4	0	1	0	0	2	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	3	1	5	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	5	33	3	7	3	16	2	1	2	1	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	1	7	0	2	3	3	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	7	3	7	16	1	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	7	13	1	15	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	6	3	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	22	5	7	6	9	1	3	-	-	1	1	0	1	1	4	-	-	-	-	73
<b>TOTALE :</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>109</b>	<b>209</b>	<b>133</b>	<b>212</b>	<b>226</b>	<b>439</b>	<b>189</b>	<b>338</b>	<b>152</b>	<b>312</b>	<b>119</b>	<b>176</b>	<b>180</b>	<b>283</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3.201</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	1	2	0	4	0	-	-	-	-	13
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	17	11	16	8	22	13	6	1	-	-	104
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	0	2	1	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	10	37	37	78	96	133	79	108	70	4	1	-	-	665
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	9	6	9	24	17	17	0	1	-	-	91
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5	4	7	7	6	5	2	1	1	0	-	-	43
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	9	27	19	28	13	50	10	25	-	-	-	-	188
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	2	4	1	2	3	2	4	-	-	-	-	24
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	7	10	14	7	20	15	34	7	23	-	-	-	-	145
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	9	14	16	19	16	44	12	40	2	11	-	-	-	-	186
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	2	3	11	29	24	61	21	55	14	23	6	20	6	3	-	-	-	-	278
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	3	7	9	15	11	11	4	12	3	10	3	6	-	-	-	-	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	6	14	11	23	17	54	21	118	21	47	-	-	-	-	335

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	10	7	14	9	9	6	6	2	2	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	4	8	3	15	7	14	11	5	2	5	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	5	5	7	9	37	17	71	12	56	15	42	14	16	3	1	-	-	312
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	7	5	8	7	16	11	12	4	9	1	10	4	1	-	-	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	43	5	36	2	14	0	2	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	5	5	2	7	0	2	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	1	1	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	1	3	4	3	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	1	2	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	2	9	3	10	4	12	4	17	0	4	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	5	5	1	4	0	4	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	5	5	5	4	3	6	1	5	0	1	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	4	1	5	2	7	2	8	2	5	0	1	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	1	2	2	3	2	4	-	-	2	0	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	2	1	4	3	4	9	6	7	5	7	0	4	4	10	1	5	0	1	-	-	73
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>67</b>	<b>115</b>	<b>231</b>	<b>186</b>	<b>358</b>	<b>252</b>	<b>480</b>	<b>301</b>	<b>548</b>	<b>245</b>	<b>305</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.201</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	13
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	66	38	-	-	-	-	104
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	85	51	0	1	260	226	10	3	17	12	665
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	22	35	-	-	14	18	-	-	2	0	91
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	8	3	-	-	15	13	0	3	1	0	43
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	2	5	25	75	0	4	21	40	3	4	2	7	188
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1	3	3	-	-	7	6	1	1	1	1	24
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1	17	18	47	1	1	23	27	2	4	2	2	145

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	2	0	-	-	3	3	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	13	16	59	3	9	35	42	0	1	3	5	186
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	3	19	44	7	6	50	125	2	5	6	11	278
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	18	11	10	1	4	22	27	-	-	1	3	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	16	105	48	130	2	6	12	15	-	-	1	0	335
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	3	24	17	1	3	3	17	-	-	0	1	71
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	6	4	16	34	2	0	6	13	-	-	-	-	81
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	16	55	49	133	3	16	7	30	1	0	1	1	312
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	5	19	36	0	3	11	18	0	1	-	-	95
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5	78	2	17	-	-	1	0	-	-	0	1	104

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	7	15	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	6	6	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	3	5	0	1	0	2	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	10	34	5	22	-	-	0	1	-	-	0	1	73
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	4	1	1	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	7	1	9	-	-	0	1	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	10	15	5	8	-	-	-	-	-	-	1	0	39
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	17	3	11	0	1	2	2	-	-	-	-	40

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	7	7	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	6	14	19	1	2	8	18	0	2	2	0	73
<b>Totale</b>	103	422	408	787	22	58	582	691	19	24	40	45	3.201

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	9	4	13
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65	37	102
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	6	2	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	360	279	639
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	38	50	88
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20	18	38
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	52	133	185
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11	10	21
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	33	84	117
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	45	116	161
POSIZIONE ECONOMICA D2	79	186	265
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	46	71
POSIZIONE ECONOMICA C5	67	220	287
POSIZIONE ECONOMICA C4	27	31	58
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	49	70
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	223	295
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	25	54	79

**Regione PIEMONTE**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	8	94	102
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	5	17	22
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	8	10
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	8	7	15
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	14	56	70
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	5	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	14	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	2	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	14	21	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	9	31	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	9	8	17
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	26	47	73
<b>TOTALE :</b>	<b>1.059</b>	<b>1.864</b>	<b>2.923</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	246	140	3	2	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	0	1	404
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.314	1.106	180	296	-	-	89	6	1	0	329	101	-	-	0	7	34	21	4.484
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	188	44	4	0	-	-	-	-	-	-	16	6	-	-	-	-	0	3	261
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	11.324	8.763	1.219	1.810	0	86	626	927	18	266	1.581	1.391	2	5	475	61	377	365	29.296
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.176	1.714	191	384	-	-	150	155	-	-	205	212	-	-	0	11	15	58	4.271
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	639	539	22	60	90	0	18	6	-	-	148	106	-	-	-	-	25	34	1.687
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.630	4.198	347	941	0	57	54	493	18	80	345	743	0	3	160	12	54	187	9.322
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	362	306	71	282	-	-	13	0	2	5	54	44	0	2	-	-	20	11	1.172
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.128	2.725	111	1.077	0	185	43	336	6	4	160	495	6	1	7	35	30	145	6.494
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	58	93	23	9	-	-	19	0	0	44	6	13	-	-	-	-	1	2	268

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.468	3.941	177	1.049	0	197	44	395	1	266	307	682	0	3	0	7	46	194	8.777
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.357	5.612	265	1.093	-	-	67	276	104	1.326	380	1.059	3	3	0	93	124	308	13.070
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	673	1.432	119	312	-	-	31	135	49	311	147	296	-	-	0	3	40	60	3.608
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.206	6.801	738	3.328	183	465	116	1.134	0	166	384	1.150	2	4	0	19	61	146	16.903
POSIZIONE ECONOMICA C4	818	1.043	172	136	-	-	4	43	19	116	149	179	4	1	0	5	26	52	2.767
POSIZIONE ECONOMICA C3	616	1.516	31	359	-	-	19	20	1	412	110	274	3	0	0	31	15	28	3.435
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.154	6.853	433	1.454	73	96	102	577	55	659	385	1.154	0	5	52	30	44	224	14.350
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	704	1.709	240	336	-	-	25	100	0	818	143	265	0	1	11	1	17	52	4.422
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	258	2.867	39	1.414	0	214	0	522	-	-	30	471	-	-	-	-	1	53	5.869
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	165	480	115	200	-	-	15	0	-	-	13	119	0	1	-	-	1	4	1.113
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	54	240	35	151	0	8	0	66	-	-	12	45	-	-	-	-	2	6	619
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	258	243	34	135	-	-	62	56	-	-	41	26	-	-	-	-	3	5	863
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	314	0	103	-	-	0	41	-	-	0	70	-	-	-	-	0	7	535



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	417	1.698	46	562	0	81	105	130	0	10	54	264	0	3	0	8	5	34	3.417
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	147	20	48	0	10	0	27	-	-	3	16	1	0	0	5	0	5	306
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	114	462	70	319	0	10	53	67	1	69	13	75	-	-	1	4	0	9	1.267
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	78	67	20	45	-	-	-	-	-	-	18	11	-	-	-	-	1	0	240
POSIZIONE ECONOMICA B3	426	654	46	113	0	250	65	62	0	14	50	73	-	-	0	15	6	10	1.784
POSIZIONE ECONOMICA B2	264	885	70	404	-	-	110	115	0	192	38	189	5	0	0	5	6	19	2.302
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	223	254	208	115	118	0	49	35	-	-	33	47	1	0	34	0	2	3	1.122
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	695	1.331	83	290	-	-	0	88	0	156	92	85	-	-	-	-	1	3	2.824
<b>Totale</b>	<b>33.037</b>	<b>58.177</b>	<b>5.132</b>	<b>16.827</b>	<b>464</b>	<b>1.659</b>	<b>1.879</b>	<b>5.812</b>	<b>275</b>	<b>4.914</b>	<b>5.258</b>	<b>9.661</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>740</b>	<b>352</b>	<b>957</b>	<b>2.049</b>	<b>147.252</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	158,74	1.617.662	-	-	-	-	134.364	-	-	1.752.026
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.274,08	4.248.137	-	41.512	-	-	753.924	-	-	5.043.573
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	101,57	743.272	-	-	-	-	61.993	-	69	805.196
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	7.879,37	18.587.473	-	156.719	-	-	2.162.202	34.829	8.777	20.932.446
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.110,3	2.526.043	-	38.999	-	-	273.515	56.896	2.370	2.893.083
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	500	1.100.388	-	4.677	-	-	108.668	14.752	331	1.228.154

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.224,68	4.786.733	-	80.022	-	-	542.881	67.634	2.794	5.474.476
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	283,79	593.973	-	6.160	-	-	54.996	1.139	777	655.491
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.752,23	3.646.728	-	52.562	-	-	394.876	48.810	2.434	4.140.542
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	95,54	193.995	-	1.072	-	-	19.927	-	3	214.991
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.236,96	4.379.464	-	42.074	-	-	448.482	93.657	2.002	4.961.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.116,47	5.633.836	-	15.003	-	-	524.487	93.228	3.448	6.263.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.056,21	1.871.624	-	8.792	-	-	167.294	-	486	2.047.224
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.888,57	7.064.343	-	114.326	-	-	609.878	35.660	7.011	7.817.196

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	827,86	1.453.765	-	5.897	-	-	122.802	8.183	814	1.589.833
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	929,92	1.580.145	-	5.528	-	-	132.997	9.892	1.436	1.727.126
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.605,4	5.930.275	-	21.329	-	-	501.834	68.945	7.171	6.515.212
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.088,75	1.764.613	-	219	-	-	148.130	-	580	1.912.382
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.204,42	1.993.572	-	33.437	-	-	170.721	796	2.770	2.195.756
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	313,17	512.823	-	3.860	-	-	43.458	8.548	285	568.404
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	119,37	188.668	-	5.556	-	-	16.331	363	39	210.879
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	190,32	302.634	-	6.813	-	-	26.047	3.689	299	338.884

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	158,24	248.170	-	4.021	-	-	21.085	-	40	273.236
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	842,15	1.311.131	-	1.826	-	-	110.285	13.393	1.200	1.435.435
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	93,4	143.130	-	-	-	-	11.971	-	423	154.678
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	272,78	419.193	-	2.272	-	-	35.377	2.362	719	458.485
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	54,36	82.541	-	-	-	-	7.419	-	3	89.957
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	447,96	673.339	-	1.663	-	-	56.918	13.292	541	744.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	470,16	683.740	-	-	-	-	57.410	5.573	1.544	745.179
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	205,6	294.949	-	-	-	-	24.862	-	193	319.618

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	33,36	48.722	-	242	-	-	4.111	-	15	53.060
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.884	-	-	-	-	1.418	-	-	18.302
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	891,63	2.462.861	-	-	-	-	201.090	3.494	601	2.666.844
<b>Totale</b>	37.439,36	77.104.826	-	654.581	-	-	7.951.753	585.135	49.175	86.247.120

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
24	0	0	0	334.057	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
30.846	0	0	4.723.453	1.935.617	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
0	0	0	0	100.284	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
139.362	16.444	0	6.693.238	998.827	408.846	159.546	10.827
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
18.943	2.317	0	680.007	102.812	57.617	15.708	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
8.253	6.998	0	186.500	12.348	25.949	4.170	10.542
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
35.900	2.303	0	1.603.471	281.700	115.415	3.120	5.672
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
4.454	1.343	0	50.029	1.450	14.727	5.388	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
27.346	4.387	0	977.104	123.145	90.881	156	19.532
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
1.455	0	0	14.088	0	4.964	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
32.836	4.664	0	902.002	134.154	116.036	4.121	3.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
42.249	15.184	0	532.517	84.079	161.715	4.654	212
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
14.020	8.071	0	120.483	26.606	55.000	14.396	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
52.986	6.755	0	0	0	177.951	12.021	55.916
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
10.893	7.600	0	0	0	37.891	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
11.854	4.210	0	0	0	42.594	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
44.474	6.520	0	0	0	164.983	9.025	14.165

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
13.231	2.205	0	0	0	49.838	2.548	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
14.947	0	0	0	0	47.326	5.430	18.063
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
3.844	0	0	0	0	12.305	960	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.418	0	0	0	0	4.690	329	624
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2.269	0	0	0	0	7.482	839	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.861	780	0	0	0	6.221	674	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
9.835	1.554	0	0	0	33.087	0	4.179
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.073	0	0	0	0	3.668	109	792
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
3.145	0	0	0	0	10.701	763	653
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
619	0	0	0	0	2.136	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
5.049	0	0	0	0	17.610	0	19.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
5.124	0	0	0	0	18.469	669	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.213	0	0	0	0	8.068	1.250	9.125
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
365	0	0	0	0	1.080	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
127	0	0	0	0	389	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
3	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>541.018</b>	<b>91.335</b>	<b>0</b>	<b>16.482.892</b>	<b>4.135.079</b>	<b>1.697.639</b>	<b>246.055</b>	<b>173.122</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	327	0	35.882	0	0	120	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	9.604	0	194.950	1.658.418	6.086	0	184.927	0	801	63.410	41.550
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	4.659	0	66.258	284.705	0	0	135.036	0	505	12	4.908
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	2.851	0	17.148	110.937	267	0	0	0	150	4.341	6.239
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	1.118	0	98.105	444.242	1.049	0	36.985	0	462	62.652	3.488
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	2.186	0	14.612	80.542	0	0	0	0	8	13	2.954
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	285	0	63.237	390.688	103	0	0	0	561	271	11.700
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	114	0	0	16.841	0	0	0	0	104	96	1.720
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	8.492	0	119.876	539.511	0	0	0	0	666	47.298	12.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	12.210	0	462.179	1.247.343	0	0	0	0	760	44.774	45.596
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	6.222	0	44.084	247.992	0	0	0	0	0	302	6.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	260.586	0	425.512	1.565.193	0	0	0	0	3.997	29.856	40.364
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	39.543	0	34.598	192.920	0	0	0	0	4.363	10.857	4.925
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	35.152	0	56.549	273.756	0	0	0	0	1.871	16.519	9.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	318.422	0	470.341	1.667.463	0	0	0	0	21.027	205.434	54.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	29.909	0	36.184	223.908	0	0	0	0	0	353	4.370
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	111.461	0	151.608	544.461	0	0	0	0	6	828	19.390

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	35.566	0	20.054	113.340	0	0	0	0	236	2.584	2.801
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	10.541	0	7.908	39.573	0	0	0	0	0	0	446
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	17.518	0	15.705	83.367	0	0	0	0	7.041	26.869	996
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	2.044	0	0	22.003	0	0	0	0	0	0	1.795
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	122.818	0	85.171	385.068	0	0	0	0	2.855	19.806	14.905
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	5.690	0	4.351	25.875	0	0	0	0	0	0	684
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	25.819	0	19.891	101.733	0	0	0	0	3.121	26.606	1.472
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	5.987	0	0	0	0	0	0	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	89.081	0	17.029	170.855	0	0	0	0	3.346	33.080	4.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	47.864	0	49.698	186.919	0	0	0	0	133	3.086	3.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	16.627	0	3.141	61.601	0	0	0	0	0	942	259
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	306	0	0	2.483	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	0	0	0	1.242	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>											
0	1.216.688	0	2.478.189	10.688.966	7.832	0	392.830	0	52.013	600.353	300.041

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRETTORE GENERALE	334.081	0	0	<b>334.081</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6.689.916	36.329	0	<b>6.726.245</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	100.284	0	0	<b>100.284</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8.427.090	2.118.196	41.550	<b>10.586.836</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	877.404	491.175	4.908	<b>1.373.487</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	254.760	135.694	6.239	<b>396.693</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2.047.581	644.613	3.488	<b>2.695.682</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	77.391	97.361	2.954	<b>177.706</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.242.551	455.145	11.700	<b>1.709.396</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20.507	17.155	1.720	<b>39.382</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.196.959	715.843	12.902	<b>1.925.704</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	840.610	1.767.266	45.596	<b>2.653.472</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	238.576	298.600	6.061	<b>543.237</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	305.629	2.285.144	40.364	<b>2.631.137</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	56.384	282.281	4.925	<b>343.590</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	58.658	383.847	9.086	<b>451.591</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	239.167	2.682.687	54.107	<b>2.975.961</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67.822	290.354	4.370	<b>362.546</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	85.766	808.364	19.390	<b>913.520</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	17.109	171.780	2.801	<b>191.690</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.061	58.022	446	<b>65.529</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10.590	150.500	996	<b>162.086</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.536	24.047	1.795	<b>35.378</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48.655	615.718	14.905	<b>679.278</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.642	35.916	684	<b>42.242</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15.262	177.170	1.472	<b>193.904</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.934	5.987	6	<b>8.927</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	42.333	313.391	4.107	<b>359.831</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	24.262	287.700	3.210	<b>315.172</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20.656	82.311	259	<b>103.226</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.445	2.968	0	<b>4.413</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	516	1.307	0	<b>1.823</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	0	<b>3</b>
<b>TOTALE</b>				<b>39.104.052</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	368.415
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.630.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	137.603
BENESSERE DEL PERSONALE	308.478
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	127.601
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.793.586
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	108.792
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	234.217
ALTRE SPESE	1.847.907
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9.591
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	957.004
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	28.545
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	33.344.265
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	10.683.978
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	199.806
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	2.271.795
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	162.401
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	210.217
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	87.710
<b>Totale</b>	<b>55.592.127</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

ELEZIONI REG.LI:Cn e prov. E140.608,To e prov. E1.017.975. REFERENDUM: Provincia di Alessandria E4.602, Provincia di Biella E1.788, Provincia di Vercelli E1.106, Prefettura di Vercelli E268,COREP Torino per osservatorio regionale per l'Universita: periodo 1.1.-31.12.2016 E 203.733, periodo 1.1.30.6.2017 E 101.866 - AOU Maggiore della Carita di Novara Euro 25.055,90 - Comune di Torino Euro 56.070,20 - ASL TO3 Euro 92.144,86 - AOU Citta della Salute e della Scienza di Torino Euro 26.535,29 - Chieri E1740; Vincitori bando Politiche giovanili 23680 E, Provincia VC E4375; Provincia CN E 4375, Consorzio CISA Gassino T.se E 41000, Consorzio CISS Pinerolo E41.000, Comune TO E93186,Enti OPiemontesi funzioni socio assistenziali E52465,NOVARA E74527, CISS Ossola E18112, CISSABO CossatoE42520, Consorzio Cuneese E33678, Consorzio Ossola di Domodossola E65631, Consorzio CON.I.S.A. di Susa E740,96,Consorzio CSAC Cuneese E45367,Istituti scolastici E250.791,65

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Comune di Canelli Euro 24.538,25 - Ministero della Salute Euro 19.208,66 - Co.Ve.Va.R Consorzio obbligatorio Euro 8.706,86 - Ministero dell'Economia e delle Finanze Euro 8.857,04 - ARPA Sicilia Euro 2.513,70 - Presidenza del Consiglio dei Ministri Euro 133.121,78 - Agenzia della Mobilita Piemontese Euro 13.270,73. INAIL E 87.710.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	21.389.488	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	966.955	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	385.995	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	520.679	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	716.038	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	23.687	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	250.920	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	780.350	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	4.499.686	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	29.533.798	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	397.596	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	140.646	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	450.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	13.869.889	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	665.372	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	49.947	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.880.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	17.453.450	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-1.475.481	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-2.237.308	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-3.712.789	0
totale Fondo unico	43.274.459	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	1.536.865
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	6.762.901
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	851.629
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.797.673
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.108.208
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	337.297
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	2.438.971
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	2.438.971
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	113.686

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	390.108
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	29.776.309
totale Fondo unico	0	29.776.309
<b>Totale</b>	<b>43.274.459</b>	<b>29.776.309</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.186.701
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	1475481
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	42220251
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	36527596

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	934
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	316
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	149
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	452
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	12256
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	842

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	722
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	851629
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2438971
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2438971
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	35910
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	2108208
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	46,96 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Il Collegio dei Revisori invita la Regione ad adottare procedure per assicurare il contenimento delle dinamiche occupazionali, nonche' la riduzione, sia in termini assoluti che percentuali, delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, alla razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative e al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nonche' ad assicurare che i vincoli normativi di finanza pubblica in tema di contenimento delle spese di personale e relative procedure siano scrupolosamente osservati. Si attesta la conformita' dei dati con le scritture amministrative contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Le PEO attribuite con determine dirigenziali del 27 e 28 dicembre 2017 e con decorrenza giuridica 1.1.2017 sono state pagate entro aprile 2017. Nella tabella 15 non dirigenti i codici riferiti alle Destinazioni comprendono le corrispondenti somme erogate ai dipendenti ex provinciali ed ex Comunita Montane, se spettanti. Rigo GEN355 - Data Certificazione dei Revisori per contratto ex-provinciali ed ex Comunita Montane il 5apr2018; Rigo LEG356 - Importo fondo anno 2016 ex-provinciali ed ex Comunita Montane E 4.366.916.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

NO

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

1

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

9695334

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Il Collegio dei Revisori invita la Regione ad adottare procedure per assicurare il contenimento delle dinamiche occupazionali, nonché la riduzione, sia in termini assoluti che percentuali, delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, alla razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative e al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nonché ad assicurare che i vincoli normativi di finanza pubblica in tema di contenimento delle spese di personale e relative procedure siano scrupolosamente osservati. Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	