

Documento di attestazione

A. L'OIV presso Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle **delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e 236/2017**, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2 – Griglia di rilevazione al **31 marzo 2017** della delibera n.236/2017.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV/altro organismo con funzioni analoghe, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009

ATTESTA

la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nei 2 Allegati rispetto a quanto pubblicato sul sito dell'amministrazione.

In merito alla rilevazione si evidenzia quanto segue:

- durata dello svolgimento della rilevazione dal 20 al 27 aprile
- Non sono presenti uffici periferici

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

- Sono state esaminate tutte le voci dell'allegato 2 verificando l'universo della popolazione dei dati
- E stata svolta una verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati;
- verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici

Aspetti critici riscontrati nel corso della verifica: l'accessibilità al dato non sempre è stata agevole

Data

28/4/2017

FIRMA IN ORIGINALE

¹ Il concetto di veridicità è inteso qui come conformità tra quanto rilevato dall'OIV/altra struttura con funzioni analoghe nell'Allegato 1 e quanto pubblicato sul sito istituzionale al momento dell'attestazione

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Piemonte ai sensi dei provvedimenti organizzativi che, per Giunta e Consiglio, disciplinano le modalita' di redazione del Piano e della relazione della performance di cui all'art. 36 sexies della legge regionale 28 luglio 2008, n.23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2016 predisposta dai Direttori regionali di Giunta e Consiglio.

L'OIV ha svolto la propria procedura di validazione sulla base dell'esame di ogni singola scheda di rendicontazione degli obiettivi, di ulteriore documentazione all'uopo richiesta e di colloqui con i Direttori interessati o di dirigenti responsabili. La documentazione relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono descritte nel documento allegato, parte integrante del presente documento di validazione.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2016 della Giunta e del Consiglio regionale Regione Piemonte.

Torino,

I componenti dell'OIV

Dott. Pier Giorgio **Bedogni** (Presidente)

Prof. Ing. **Mario Calderini**

Dott. **Davide Caregnato**



Allegato al Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2016

La relazione della performance per la Regione Piemonte è redatta ai sensi dei provvedimenti organizzativi che, per Giunta e Consiglio, disciplinano le modalità di redazione del Piano e della relazione della performance di cui all'art. 36 sexies della legge regionale 28 luglio 2008, n.23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Le seguenti considerazioni illustrano le motivazioni, gli elementi e le conclusioni raggiunte alla base della validazione della Relazione sulla Performance 2016 e sono parte integrante del documento di Validazione.

Il presente documento di Validazione verrà pubblicato come parte integrante della Relazione sui siti web istituzionali di Giunta e Consiglio della Regione Piemonte.

In particolare si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

1. CONFORMITA' DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Ai sensi dei provvedimenti organizzativi citati, la struttura della Relazione è articolata secondo quanto previsto ai sensi del comma 1 dell'art. 9 e si compone:

- a) delle relazioni distinte per ogni Direzione volte a dettagliare il risultato complessivo raggiunto e la motivazione degli eventuali scostamenti rispetto a quanto previsto in sede di definizione degli obiettivi assegnati alle Direzioni e ai Direttori, con preciso riferimento agli indicatori e alle quantificazioni;
- b) della relazione di validazione dell'OIV con l'indicazione delle eventuali criticità riscontrate nella formulazione e gestione del piano e le conseguenti raccomandazioni e suggerimenti finalizzati al miglioramento della gestione del piano stesso

Dato atto che i Direttori del ruolo della Giunta e del Consiglio regionale hanno prodotto le relazioni di cui al punto a), e dato atto che, come richiesto dall'art. 10, comma 1 lettera a) del citato provvedimento le relazioni sono state redatte secondo il modello previsto dal Sistema di valutazione in vigore, la struttura della Relazione sulla Performance è articolata secondo quanto richiesto dalle norme dell'ordinamento regionale.

2. ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Per quanto riguarda i risultati raggiunti, l'OIV ha esaminato la documentazione in più sedute. L'OIV sui diversi obiettivi e sull'andamento delle singole azioni nel corso del 2016, ha assunto informazioni dal Segretario Generale e ha audito direttamente i Direttori interessati (e in qualche caso anche i dirigenti che all'obiettivo avessero direttamente collaborato) per chiarire gli eventuali elementi dubbi o non regolari e ritiene attendibili e complete le informazioni e i dati presentati, anche alla luce di quanto previsto dalla normativa regionale.

L'OIV manifesta un generale apprezzamento per il miglioramento della modalità di definizione e di rendicontazione degli obiettivi.

2A. VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Complessivamente i risultati raggiunti sono stati ampiamente positivi.

Le medie di raggiungimento, che si attestano al 100% sono calcolate in base alla scala di misurazione prevista dal Sistema di valutazione dei Direttori regionali in vigore per Giunta e Consiglio.

Gli obiettivi annuali dei Direttori sono stati tutti raggiunti.

Gli obiettivi assegnati ai Direttori sono stati 38 con rispettivi target quantitativi o temporali.

Lo stato di attuazione è stato illustrato attraverso la descrizione dei risultati raggiunti confrontando i risultati attesi (indicatore/quantificazione) e la proposta tecnica di valutazione da parte dell'OIV è stata formulata con l'attribuzione di punteggio espresso in base al Sistema di Valutazione vigente.

In particolare la metodologia per la valutazione dei Direttori regionali si fonda su modalità di espressione del valore basata su scala numerica variabile da 0 a 5. La valutazione viene articolata quindi sui seguenti livelli di intensità:

- punti 5: risultato raggiunto al 100%
- punti 4: 85% dell'obiettivo ≤ Risultato ≤ 99% dell'obiettivo
- punti 3: 70% dell'obiettivo ≤ Risultato ≤ 84% dell'obiettivo
- punti 2: 55% dell'obiettivo ≤ Risultato ≤ 69% dell'obiettivo
- punti 1: 40% dell'obiettivo ≤ Risultato ≤ 54% dell'obiettivo
- punti 0: risultato < 40% dell'obiettivo

La misurazione del grado di raggiungimento si è basata sulla documentazione fatta pervenire dalle Direzioni e mediante approfondimenti e verifiche dirette con i Direttori e con il Segretario Generale, come già citati al punto 2

2B. VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il sistema di valutazione appare pienamente coerente anche con le successive evoluzioni della normativa (in particolare: Intesa sul lavoro pubblico del maggio 2012 e art. 5, comma li del D.L. n. 95/2012 ed "decreto spending review")

La Regione Piemonte adotta un Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori da ormai più di 15 anni, sempre modificato e aggiornato nel tempo, da ultimo proprio nel 2016.

Il processo di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale si è svolto secondo le procedure previste dal Sistema di Valutazione vigente .

L'OIV ha espresso la proposta tecnica di valutazione degli obiettivi assegnati ai Direttori regionali per l'anno 2016.

L'amministratore di riferimento di ogni Direttore, vista la proposta per l'area tecnica considerata dall'OIV, esprime la proposta di valutazione sull'area delle capacità.

Le proposte di valutazione così formulate, riportate sulla scheda di valutazione (allegato C), vengono illustrate al Direttore regionale dall'Amministratore di riferimento nel corso di un colloquio, durante il quale entrambi i soggetti possono esprimere ulteriori considerazioni e osservazioni da registrare sulla scheda.

La scheda così compilata viene poi sottoscritta dall'Amministratore come proponente e dal valutato per presa visione.

Le proposte di valutazione così formulate vengono poi presentate dall'Amministratore con competenza in materia di Valutazione del Personale all'attenzione della Giunta regionale che esprimerà formalmente per ogni Direttore la valutazione definitiva

3. COMPRENSIBILITÀ' DELLA RELAZIONE

Il formato adottato per la Relazione appare semplice e comprensibile, strutturato con l'utilizzo della scheda di rendicontazione (allegato B al sistema di valutazione)

Si da atto dello sforzo compiuto per cercare di limitare le parti descrittive a favore della sintesi e dei dati riassuntivi, nonché di esporre, per quanto possibile, in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi ed alle attività svolte dalla Regione.

4. CONCLUSIONI

A conclusione delle verifiche sopraesposte l'OIV ha espresso il proprio giudizio di validazione della Relazione della Performance delle Direzioni della Giunta e del Consiglio Regionale della regione Piemonte per l'anno 2016.

Torino 28/4/2017

I componenti dell'OIV

Dott. Pier Giorgio **Bedogni** (Presidente)

Prof. Ing. **Mario Calderini**

Dott. **Davide Caregnato**