

Delibera n. 78/2021 - Cl. 3.2.1

Oggetto APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 - 2023 DEL CONSIGLIO REGIONALE. (CM/EB)

L'anno 2021, il giorno 13 maggio alle ore 14.05 - ai sensi della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 27 febbraio 2020, n. 48 - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente ALLASIA, il Vice presidente SALIZZONI, i Consiglieri Segretari BERTOLA, GAVAZZA, MOSCA.

Non sono presenti: il Vice presidente GRAGLIA.

Il Presidente, constatata la regolare composizione dell'Ufficio di Presidenza, dichiara aperta la seduta.

O M I S S I S

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 - 2023 DEL CONSIGLIO REGIONALE. (CM/EB)

Visti i principi riformatori contenuti nel d.lgs. 150/2009 e in particolare l'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il Piano della Performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, ha la finalità di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance. Il Piano individua altresì gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce le risorse e gli indicatori;

Visto quanto previsto in materia dalla l.r. 23/2008 e s.m.i.;

Considerato che con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 111 del 1 agosto 2013 (Provvedimento organizzativo relativo al Piano e alla Relazione della performance di cui all'art. 36 sexies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23. Approvazione) è stato adottato il provvedimento organizzativo di definizione della struttura del Piano e della Relazione della performance;

Visto il Piano della Performance 2020-2022, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 79 del 20 maggio 2020, aggiornato con deliberazione n. 139 del 8 ottobre 2020;

Considerato che il Piano della Performance 2021-2023 è caratterizzato dalla prosecuzione delle linee strategiche già approvate nei precedenti Piani che esplicano la loro efficacia anche nel ciclo della performance 2021, rispetto agli indicatori attesi previsti per il loro completamento, e dal mantenimento di una linea di intervento relativa alla gestione a livello strategico della transizione dal lavoro agile emergenziale all'attuazione della disciplina del lavoro agile a regime;

Ritenuto, pertanto, di dare atto che il Piano della Performance 2021-2023 è stato redatto confermando le linee di intervento principali che sono state assegnate alle strutture di vertice con i Piani precedenti a cui corrispondono gli obiettivi triennali assegnati alle direzioni del Consiglio regionale, tenendo conto del bilancio di previsione 2021-2023 approvato con D.C.R. n. 118-20305 del 29.12.2020 e della successiva assegnazione delle risorse alle strutture di vertice avvenuta con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 1 del 8/1/2021;

Considerato che il Piano della performance ricomprende gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e che tali indirizzi vengono successivamente attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai direttori e, tramite la procedura Piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

Considerato che gli obiettivi succitati trovano correlazione con le risorse stanziare per il loro raggiungimento nelle deliberazioni di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio (personale delle categorie e dirigenziale) anche secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 5, lett. b CCNL 2016-2018 Funzioni Locali - personale delle categorie;

Ritenuto di precisare che alcuni obiettivi previsti per l'anno 2019 e inizialmente ricompresi nelle linee di intervento per il 2020, a

causa del mutamento di contesto hanno perso la caratteristica della priorità a beneficio di altri obiettivi in questo momento maggiormente strategici;

Visto il “Piano della performance 2021-2023” **allegato** quale parte integrante del presente provvedimento;

L'Ufficio di Presidenza, ***all'unanimità dei presenti***,

D E L I B E R A

1. di approvare il “Piano della performance 2021-2023” nella formulazione che risulta nel documento **allegato** quale parte integrante alla presente deliberazione;

2. di stabilire che il Piano della performance ricomprende gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e che tali indirizzi vengono successivamente attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai direttori e, tramite la procedura Piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

3. di stabilire infine che gli obiettivi anche di mantenimento assegnati a direttori, dirigenti e personale delle categorie trovano correlazione con le risorse stanziare per il loro raggiungimento nelle deliberazioni di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio (personale delle categorie e dirigenziale) anche secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 5, lett. b CCNL 2016-2018 Funzioni Locali - personale delle categorie;

4. di demandare a un successivo provvedimento dell'Ufficio di Presidenza l'approvazione delle specifiche schede di attribuzione degli obiettivi strategici ai Direttori del Consiglio regionale.