

SCHEMA

**Attività formative - Procedure per la selezione e l'individuazione del personale da inserire in attività formative per l'anno 2014
(articolo 1, commi 9, lettera b), e 10, lettera c), della legge 190/2012)**

Interventi formativi generali

Intervento formativo	Descrizione sintetica dei contenuti	Destinatari dell'intervento formativo	Giornate/ore di formazione
1) Le novità normative introdotte dalla legge 190/2012: procedure e responsabilità. Il piano anticorruzione del Consiglio regionale	Quadro generale sulla legge 190 e illustrazione degli strumenti di prevenzione adottati dall'Assemblea	Personale categorie B, C, D, senza posizione Circa 188 persone	Mezza giornata
2) Etica e legalità	Corso sulla cultura della integrità, della legalità e della trasparenza, quale strumento di prevenzione della corruzione, ai fini della conoscenza delle nuove disposizioni legislative e regolamentari in materia di trasparenza, diritto di accesso civico e obblighi di pubblicazione contenuti nel d.lgs. 33/2013 in attuazione della legge 190/2012	Dirigenti e personale categorie B, C, D Circa 199 persone	Mezza giornata
3) Anticorruzione, trasparenza e incompatibilità	Ai fini della formazione continua, costante aggiornamento documentale e giurisprudenziale in tema di anticorruzione, trasparenza e incompatibilità, attraverso la sezione Infoleg del sito del Consiglio regionale	Dirigenti e personale categorie B, C, D Circa 199 persone	

Intervento formativo	Descrizione sintetica dei contenuti	Destinatari dell'intervento formativo	Giornate/ore di formazione
4) Interventi formativi sul codice di comportamento nazionale, sul codice integrato, con anche particolare riguardo ai conflitti di interesse e all'obbligo di astensione	Corso sulla descrizione del codice di comportamento nazionale e del consiglio regionale: contenuti e sanzioni	Tutto il personale del Consiglio regionale ¹ Circa 312 persone	2 mezze giornate, di cui: - mezza giornata per la conoscenza della normativa generale e - mezza giornata per la conoscenza degli strumenti di prevenzione adottati dal Consiglio regionale

¹ I corsi saranno anche aperti al personale dei Gruppi e al personale degli uffici di comunicazione individuato secondo quanto disposto dal Codice di comportamento.

Interventi formativi generali

Intervento formativo	Descrizione sintetica dei contenuti	Destinatari dell'intervento formativo	Giornate/ore di formazione	Personale coinvolto
1) Le novità normative introdotte dalla legge 190/2012: procedure e responsabilità	<p>Corso diretto ad analizzare le novità normative introdotte dalla legge 190/2012, la cultura dell'integrità e della trasparenza e le misure specifiche contenute nel d.lgs. 33/2013, nel d.lgs. 39/2013, nel nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e dei Piani adottati.</p> <p>Illustrazione degli strumenti di prevenzione adottati dall'Assemblea</p>	<p>Dirigenti e funzionari titolari di posizioni organizzative</p> <p>Circa 122 persone</p>	<p>1 giornata + mezza giornata (aggiornamento successivo)</p>	<p>Il personale è individuato su proposta del dirigente competente</p>
2) Corsi tematici per particolari settori di attività (appalti, contabilità)	<p>Tematiche settoriali in relazione al ruolo svolto (es. appalti, contabilità)</p>	<p>Dirigenti e funzionari titolari di posizioni organizzative preposti alle aree a rischio corruzione</p>	<p>2 giornate + mezza giornata (aggiornamento successivo)</p>	<p>Il personale è individuato su proposta del dirigente competente</p>
3) Risk management	<p>Corso sui temi del risk management, della prevenzione della corruzione</p>	<p>Responsabile della prevenzione della corruzione e personale, a vario titolo, coinvolto nel processo di prevenzione</p> <p>Max 5 persone</p>	<p>1 giornata</p>	<p>Il responsabile anticorruzione propone il personale</p>